

求職者等に対するハラスメント防止方針

三菱ケミカル物流株式会社は、人権の尊重を重要な経営課題の一つと位置づけ、採用活動、インターンシップ、会社説明会、社員面談その他採用に関わるすべての場面において、求職者等の皆さまが安心して参加できる環境づくりに取り組んでいます。

当社は、求職者等に対するハラスメント行為を一切許容しません。

禁止する行為

- 性的な言動や不適切な質問
- 威圧的な言動や人格を否定する発言
- 他社選考の辞退や内定承諾の強要
- 家族構成、思想・信条、交際状況など採用選考に関係のない個人情報の聴取
- SNS等を通じた不適切な接触やプライバシーの侵害
- その他、求職者等の人格や尊厳を傷つける行為

採用活動における取り組み

当社は、公平・公正な採用活動を徹底するとともに、採用担当者、面接官、リクルーター等に対する教育・啓発を継続的に実施しています。また、社員との面談等については、適切なコミュニケーションルールのもとで運営します。

- 求職者等とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止とする。
- 求職者等と1対1で面会するとき（オンライン含む）は、会社施設、学校構内や近辺のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行う。オンラインでの実施の場合は、録画・録音を必須とする。
- 企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として1対1の会食は禁止とする。

ご相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりしたとき、また、現実に行っている場合だけでなく、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談窓口においては、躊躇なく通報・相談ができるよう、プライバシーを保護するための必要な措置を講じております。また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・可否結果に影響することは一切ございません。

メールアドレス	MCJP-MBX-MCLC_JINKEN_HL@mchcgr.com
---------	--